



**СЕВЕРО-ЭВЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЭВЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2024 г.

№ 136-па

п. Эвенск

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению
культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-
Эвенского муниципального округа**

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Магаданской области от 23 сентября 2020 года № 648-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 567-пп», Уставом муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ», в целях исполнения и реализации: Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения оплаты труда работников культуры и образования и в целях увеличения гарантированной части заработной платы работников сферы культуры, администрация Северо-Эвенского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта

администрации Северо-Эвенского муниципального округа, в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления привести Положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Северо-Эвенского муниципального округа от 25.03.2021 года № 128-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Северо-Эвенского муниципального округа.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 марта 2024 года.

Глава
Северо-Эвенского муниципального
округа Магаданской области

В.И. Величко

от 03.04.2024 г. №_136-па_

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных
Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-
Эвенского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа (далее – Примерное положение), разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 года № 567-пп «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области» (с изменениями и дополнениями), пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, повышения эффективности труда, улучшения качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.2. Настоящее Примерное положение распространяется на работников муниципальных учреждений культуры (далее-Учреждений), подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа (далее - Учредитель).

1.3. Системы оплаты труда работников Учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области, решениями Магаданской городской Думы и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ», а также настоящим Примерным положением.

1.4. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются

руководителем Учреждения, с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.7. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год, исходя из объема нормативных затрат на оплату труда и размера субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящих доход деятельности.

1.9. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем этого Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения при согласовании с Учредителем.

1.10. Из фонда оплаты труда работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам Учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе соотнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.2. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии:

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей работников культуры, искусства и кинематографии

1. Профессиональная квалификационная группа

«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1.1	Смотритель музейный, контролер билетов	15644

2. Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1.1	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
	I категории	18710
	II категории	17192

1.2	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	17192
1.3	Аккомпаниатор	
	I категории	18710
1.4	Культорганизатор	
	I категории	18710
	II категории	17192
1.5	Администратор	
	II категории	17192

3. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1.1	Специалист по фольклору, специалист по жанрам творчества, специалист по методике клубной работы	
	ведущий	20810
	I категории	18908
	II категория	18008
1.2	Специалист по учетно - хранительской документации	
	I категории	20810
	II категории	18908
1.3	Звукооператор	
	I категории	21810
	II категории	19908
1.4	Художник -постановщик	
	I категории	20810
	II категории	18908
1.5	Художник – модельер театрального костюма	
	I категории	20810
	II категории	18908
1.6	Библиотекарь	
	Ведущий	20810
	I категории	18908
	II категории	18008
1.7	Библиограф	
	ведущий	20810
	I категории	18908
	II категории	18008
1.8	Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций	
	Ведущий	20810
	I категории	18908
	II категории	18008

4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1.1	Главный хранитель фондов	23838
1.2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы	23838
	Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца	
	I категории	22113
	II категории	20810
1.3	Режиссер массовых представлений	
	I категории	20810
	II категории	18908
1.4	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	
	I категории	20810
	II категории	18908

2.3. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненные руководителям Учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1.1	Художественный руководитель дома (центра) народного творчества, других аналогичных организаций, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа	25800
1.2	Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы, культурно-досуговых организаций клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) и других аналогичных культурно-досуговых организаций	24800
1.3	Менеджер по культурно-массовому досугу	
	I категории	20810
	II категории	18908

2.4. При установлении условий оплаты труда работникам культуры, искусства и кинематографии к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников культуры, искусства и кинематографии применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда, работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

ПКГ, квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные служащие первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Экспедитор	10717
	Делопроизводитель	10717
	Кассир	10717
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные служащие второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, специалист по работе с молодежью	13775
2 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам II категория Заведующий административно-хозяйственной группой Заведующий складом	13775
3 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам I категория	14976
	Начальник хозяйственного отдела	14976
5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	15162
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные служащие третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране труда; ; инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по финансовой работе; бухгалтер- ревизор; юрисконсульт; администратор баз данных.	13368
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	14304
3 квалификационный	Должности служащих первого	15432

уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16548
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера * За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.)	17664

Минимальные размеры окладов работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих не включенные в ПКГ и непосредственно подчиненные руководителям Учреждений:

Вне профессиональных квалификационных групп	
Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
Специалист по охране труда (без квалификационных требований)	13775
Специалист по персоналу и работе с КДУ	14287
Специалист по закупкам, специалист в сфере туризма	16548

3.2. При установлении условий оплаты труда работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 5 настоящего Примерного положения.

3.3. С учетом условий труда, работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

3.4. В целях поощрения за выполненную работу, работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетрасловых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	3
ПКГ «Общетрасловые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10967
2 квалификационный уровень	12410
ПКГ «Общетрасловые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12839
2 квалификационный уровень	14929
3 квалификационный уровень	17004
4 квалификационный уровень	18065

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Квалификационный разряд	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
1 разряд	10967
2 разряд	11435
3 разряд	11903
4 разряд	12839
5 разряд	13884
6 разряд	14930
7 разряд	15975
8 разряд	17004

4.2. Размеры окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Минимальный размер оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
14867	15678	16474	17098	17909	18689	19438	20171

4.2.1. При установлении условий оплаты труда рабочим культуры, искусства и кинематографии могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений).
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающиеся коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 5 настоящего Примерного положения.

4.3. С учетом условий труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4.4. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

5. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

5.1. Настоящий раздел устанавливает перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их предельные размеры.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) могут устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения – локальным правовым актом Управления культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа.

5.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, локальным нормативным актом Управления культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа.

5.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

5.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

5.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы могут устанавливаться работникам Учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях культуры.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,10;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,15;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;
- при выслуге лет от 15 лет до 20 лет – до 0,25;
- свыше 20 лет - до 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

5.8. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» - 0,1;
- за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» - 0,2;
- за звание «Почетный работник культуры Магаданской области» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, которому почетное звание «Почетный работник культуры Магаданской области»

присвоено до вступления в силу Закона Магаданской области от 03 марта 2016 года №1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области».

5.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и определяемых локальными нормативными актами, утвержденных руководителем учреждения на основании штатного расписания.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2 в год.

Персональный повышающий коэффициент в размере 20% к должностному окладу рекомендуется устанавливать молодым специалистам, впервые поступившим на работу после окончания профильного высшего или среднего учебного заведения сроком на 3 (три) года.

5.10. Повышающий коэффициент по учреждению культуры установлен в размере - 25% от должностного оклада работникам, входящим в основной персонал.

5.11. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по структурному подразделению могут устанавливаться локальным нормативным актом Учреждения.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих окладов.

6.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением Собрания представителей Северо-Эвенского муниципального округа от 12.10. 2016 года № 141 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального образования «Северо-Эвенский городской округ» и работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях» (с изменениями и дополнениями).

6.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальный размер доплаты - 20% части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретный размер оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в локально правовых актах учреждений в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5.7. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.6. На момент введения новой системы оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры, по специальной оценке, условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если итогом оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанных выплат не производится.

Конкретный перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается коэффициенты к окладам (должностным окладам) в соответствии с протоколами специальной оценки труда, в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных условий труда, утверждается руководителем Учреждения.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7.2. В Учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размера средств от приносящей доход деятельности, направляемого Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения в целом.

8. Условия оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

Условия оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре на основании постановления администрации Северо-Эвенского муниципального округа от 29.11.2023 г. года № 633-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров».

9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. Решениями руководителя Учреждения, на срок до одного года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

10. Иные вопросы оплаты труда

10.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

10.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным правовым актом Учреждения.

10.3. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.
