



**СЕВЕРО-ЭВЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЭВЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.07.2023 г.

№ 415-па

п. Эвенск

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-З «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 26 октября 2020 года №702-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 года №901-пп», Уставом муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ», решением Собраний представителей Северо-Эвенского муниципального округа от 27.12.2022 г. № 150 «О переименовании Управления культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского городского округа», в целях исполнения постановлений администрации Северо-Эвенского городского округа «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников»: от 10.12.2020 г. № 501-па, от 09.08.2021 г. № 347-па, от 12.12.2022 г. № 635-па, администрация Северо-Эвенского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского

муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров (Приложение №1).

2. Утвердить Предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения (Приложение №2).

3. Утвердить Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений (Приложение №3).

4. Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, осуществляющему функции и полномочия учредителя, привести положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствие с настоящим постановлением.

5. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 30.08.2018 г. №379-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений культуры и образования в сфере культуры и искусства, подведомственных управлению культуры администрации Северо-Эвенского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 27.02.2019 г. №72-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 30.08.2018 г. №379-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации Северо-Эвенского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 26.04.2019 г. №163-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 30.08.2018 г. №379-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации Северо-Эвенского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 28.01.2020 г. №28-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 30.08.2018 г. №379-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»;
- постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 25.03.2021 г. №129-па «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 30.08.2018 г. №379-па»;
- постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 14.04.2021 г. №177-па «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 30.08.2018 г. №379-па»;

6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Северо-Эвенского муниципального округа.

7. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2023 г.

Глава
Северо-Эвенского муниципального округа
Магаданской области

В.И. Величко

Приложение
к постановлению администрации
Северо-Эвенского
муниципального округа
от 19.07.2023 г. № 415-па

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа (далее - Учредитель), их заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений;
- перечень видов компенсационного характера;
- перечень выплат стимулирующего характера;
- иные выплаты.

1.3. Индексация заработной платы работников Учреждения производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ», содержащими нормы трудового права и обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексации подлежит заработная плата всех работников, с которыми заключены трудовые договоры, не реже одного раза в год».

2. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений

2.1. Оплата труда руководителя муниципального учреждения (далее – Учреждения) состоит из:

- а) должностного оклада;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера;
- г) иных доплат и надбавок стимулирующего характера, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

2.2. Условия оплаты труда руководителей Учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

2.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в зависимости от масштаба управления учреждением, сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения как произведение размера должностного оклада, установленного в зависимости от масштаба управления согласно Приложению № 1 к настоящему Положению и поправочного коэффициента, учитывающего сложность труда, особенности деятельности и значимость учреждения согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно Приложению № 3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам руководителей Учреждений или абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно Приложению № 4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера не являются обязательными. Размеры выплат стимулирующего характера при достижении условий их осуществления устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом учредителя.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются для руководителей учреждений локальным нормативным актом управления культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом разрабатываемых управлением культуры администрации Северо-Эвенского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя, показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения в целом.

2.5. К должностному окладу руководителя учреждения может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени, определяются локальным нормативным актом учредителя.

2.6. По решению Учредителя, руководителю Учреждения, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в соответствии локальным нормативным актом.

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется управлением культуры, молодежной политики и спорта администрации Северо-Эвенского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в размере, не превышающем размера, который установлен Приложением № 3 к настоящему Постановлению.

3. Оплата труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров

3.1. Оплата труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из:

- а) должностного оклада;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера;

г) иных доплат и надбавок стимулирующего характера, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

3.2. Условия оплаты труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются в следующем соотношении:

- для заместителей руководителей, главных бухгалтеров – от 10 % до 30% от должностных окладов руководителей;

3.4 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно Приложению № 3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно

Приложению № 4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера не являются обязательными. Размеры выплат стимулирующего характера при достижении условий их осуществления устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров и деятельности учреждения в целом на основании локальных нормативных актов учреждения.

3.6. К должностному окладу заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждения может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяются локальным нормативным актом учреждения.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера, который установлен нормативным правовым актом администрации Северо-Эвенского муниципального округа, согласно Приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Иные выплаты

4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда административно-управленческого персонала руководителям Учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь, единовременное вознаграждение.

Порядок и условия оказания материальной помощи, единовременного вознаграждения руководителям учреждений утверждается локальным нормативным актом Учредителя соответствующего Учреждения.

Заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных для работников учреждения.

5. Контроль соотношений средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников

5.1. Учредитель, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения и предельного размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

5.2. К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений относятся руководитель Учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

5.3. Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями).

Приложение № 1

к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению культуры,
молодежной политики и спорта
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа, их заместителей и
главных бухгалтеров

**Размеры
должностных окладов руководителей должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений в зависимости от масштаба
управления**

Диапазон штатной численности (единиц)	Размеры должностных окладов (рублей)
до 30	25548
31-50	28102
51-100	30020
101-200	32572

Приложение № 2

к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению культуры,
молодежной политики и спорта
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа, их заместителей и
главных бухгалтеров

Размеры
поправочных коэффициентов для определения должностных окладов
руководителей муниципальных казенных учреждений культуры и спорта

Размер коэффициента учреждений по особенности деятельности и масштабу управления	Наименование учреждения
1,4	Муниципальное бюджетное учреждение «Северо-Эвенская межпоселенческая клубная система»
1,35	Муниципальное казенное учреждение «Северо-Эвенская централизованная библиотечная система», Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа п.Эвенск»
1,3	Муниципальное казенное учреждение «Районный краеведческий музей»,
1,25	Муниципальное казенное учреждение «Северо-Эвенский этнокультурный центр «Хэкэт»
1,15	Муниципальное казенное учреждение «Северо-Эвенский центр досуга»

Приложение № 3

к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению культуры,
молодежной политики и спорта
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа, их заместителей и
главных бухгалтеров

Перечень видов выплат компенсационного характера

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).
 2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
 3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
-

Приложение № 4

к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений,
подведомственных управлению культуры,
молодежной политики и спорта
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа, их заместителей и
главных бухгалтеров

Перечень видов выплат стимулирующего характера

1. Премия по итогам работы: (месяц, квартал, год);
2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Приложение № 2

к постановлению администрации
Северо-Эвенского муниципального
округа
19.07.2023 г. № 415-па

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения

Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения:

- 40% - при штатной численности равной от 5 до 30 единиц;
- 30% - при штатной численности от 31 до 50 единиц.

Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения при штатной численности до 30 единиц устанавливается локальным нормативным актом органа исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Приложение № 3

к постановлению администрации
Северо-Эвенского муниципального
округа

19.07.2023 г. № 415-па

**Предельный размер
соотношения средней заработной платы руководителя,
заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и
средней заработной платы работников этих учреждений**

Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере:

Диапазон штатной численности, единиц	Предельный уровень соотношения средней заработной платы	
	руководителей и работников учреждений	заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений
до 30	1,6	1,4
