



**СЕВЕРО-ЭВЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЭВЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2023 г.

№ 83-па

п. Эвенск

Об утверждении Положения по оплате труда работников администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", администрация Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области постановляет:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области» на содержание администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Северо-Эвенского городского округа:

- от 01.07.2016 г. № 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа»;

- от 14.09.2016 г. № 399-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа»;

- от 10.10.2016 г. № 433-па 2О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановления от 14.09.2016 N 399-па)»;

- от 06.03.2017 г. № 102-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа»;

- от 26.07.2017 г. № 340-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, от 06.03.2017 N 102-па)»;

- от 28.06.2018 г. № 290-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа»;

- от 04.07.2018 г. № 303-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа»;

- от 11.07.2018 г. № 311-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа»

- от 28.11.2018 г. № 517-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа» (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па)»;

- от 14.01.2019 г. № 05-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па, от 28.11.2018 N 517-па)»;

- от 19.02.2019 г. № 65-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па, от 28.11.2018 N 517-па, от 14.01.2019 N 05-па)»;

- от 07.06.2019 г. № 226-па 2О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па, от 28.11.2018 N 517-па, от 14.01.2019 N 05-па, от 19.02.2019 N 65-па)»;

- от 25.11.2019 г. № 441-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па, от 28.11.2018 N 517-па, от 14.01.2019 N 05-па, от 19.02.2019 N 65-па, от 07.06.2019 N 226-па)»;

- от 02.12.2019 г. № 449-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па, от 28.11.2018 N 517-па, от 14.01.2019 N 05-па, от 19.02.2019 N 65-па, от 07.06.2019 N 226-па, от 25.11.2019 N 441-па)»;

- от 03.12.2019 г. № 451-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 25.11.2019 г. № 441-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников

администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 г. № 315-па»;

- от 06.12.2019 г. № 462-па «О внесении изменений в постановление администрации Северо-Эвенского городского округа от 25.11.2019 г. № 441-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 г. № 315-па»;

- от 22.06.2020 г. № 233-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановлений от 14.09.2016 N 399-па, от 10.10.2016 N 433-па, 06.03.2017 N 102-па, от 26.07.2017 N 340-па, от 28.06.2018 N 290-па, от 11.07.2018 N 311-па, от 28.11.2018 N 517-па, от 14.01.2019 N 05-па, от 19.02.2019 N 65-па, от 07.06.2019 N 226-па, от 25.11.2019 N 441-па, от 02.12.2019 N 449-па)»;

- от 09.08.2021 г. № 348-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па»;

- от 20.10.2021 г. № 463-па «О внесении изменений в Положение о новых системах оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского городского округа, утвержденное постановлением администрации Северо-Эвенского городского округа от 01.07.2016 N 315-па (в редакции постановления от 09.08.2021 N 447-па)».

4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области и распространяется на регулируемые правоотношения с 1 марта 2023 года.

Глава Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской области

В.И. Величко

Приложение
к постановлению администрации
Северо-Эвенского муниципального
округа Магаданской области
от 20.02.2023 г. № 83-па

**Положение
по оплате труда работников администрации Северо-Эвенского муниципального
округа Магаданской области, замещающих должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы**

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает условия оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области (далее - работники администрации), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

1.2. Заработная плата работников администрации (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в законную силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Настоящее Положение определяет:

- размеры должностных окладов;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- условия и размеры выплат компенсационного характера;
- условия и размеры выплат стимулирующего характера;
- иные условия оплаты труда работников администрации.

1.4. Фонд оплаты труда работников администрации формируются на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

2. Условия оплаты труда работников администрации

2.1. Работникам администрации, занимающим должности служащих, устанавливаются должностные оклады на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", в размерах в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Работникам администрации, занимающим должности рабочих специальностей, устанавливаются должностные оклады на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим [ПКГ](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", в размерах в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Работникам администрации на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, с ежемесячной выплатой, и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

2.3.1. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу и его размерах конкретному сотруднику, работающему в администрации, принимается работодателем, в соответствии с [Представлением](#) на установление повышающего коэффициента к окладу за текущий месяц по форме установленной приложением N 3 к настоящему Положению.

Основанием установления определенного размера ежемесячной надбавки является уровень сложности и напряженности деятельности, осуществляемой работником (характер, степень важности, объем и срочность выполняемых должностных обязанностей), уровень и качество исполнения должностных обязанностей.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен в размере - до 50% от должностного оклада.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам администрации в зависимости от стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента.

В стаж работы, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, включаются периоды работы в органах местного самоуправления муниципального образования "Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области", муниципальных предприятиях и учреждениях Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области, а также в иных органах, правопреемниками которых являются названные органы.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается на основании решения комиссии по установлению стажа при администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки (в %)
от 1 года до 2-х лет	5
от 2-х лет до 3-х лет	10
от 3-х лет до 4-х лет	15
от 4-х лет до 5 лет	20
от 5 лет до 10 лет	25
свыше 10 лет	30

Установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет производится на неопределенный срок, до момента возникновения у работника права на увеличение размера повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

2.5. С учетом условий труда работникам администрации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#) настоящего Положения.

2.6. С учетом условий труда работникам администрации устанавливаются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам администрации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях);

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях, устанавливаются в размерах, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и [решением](#) Собрания представителей Северо-Эвенского городского округа от 12.10.2016 N 141 "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального образования "Северо-Эвенский городской округ" и работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях.

3.3. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может производиться при условии, если это экономически целесообразно, не ведет к ухудшению качества выполняемых работ по основной и совмещаемой работе и обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.

3.4. Повышенная оплата труда в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) производится работникам не менее 35% должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается в размере, установленном трудовым законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работника за качественно и профессионально выполненную работу, в администрации может устанавливаться выплата стимулирующего характера - премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) может устанавливаться при наличии экономии фонда оплаты труда и не является гарантированной частью заработной платы.

Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) производится по решению работодателя в соответствии с [Представлением](#) на установление премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) по форме, установленной приложением N 4 к настоящему Положению. Решение работодателя оформляется распоряжением администрации Северо-Эвенского муниципального округа о выплате работникам администрации премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

4.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентах к должностному окладу работника. Размер возможных стимулирующих выплат не должен быть менее 20% и более 100% от должностного оклада работника.

Основанием установления определенного размера премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) является успешное, качественное и в срок выполненное как устное, так и письменное поручение (задание) непосредственного руководителя работника администрации.

5. Размер и порядок выплаты материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь размере 2-х должностных окладов в год. Материальная помощь выплачивается равными долями ежемесячно. Лицам, принятым на работу по совместительству (временно) или с испытательным сроком, материальная помощь не выплачивается.

6. Фонд оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области формируется из:

- годовой суммы ежемесячных должностных окладов в рамках штатного расписания (12);
- ежемесячного повышающего коэффициента в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- премии в размере 2,5 должностных окладов;
- материальной помощи в размере 2 должностных окладов.

6.2. Фонд оплаты труда работников ЕДДС формируется из:

- годовой суммы ежемесячных должностных окладов в рамках штатного расписания (12);
- ежемесячного повышающего коэффициента в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;
- премии в размере 2,5 должностных окладов;
- материальной помощи в размере 2 должностных окладов;
- ночные в размере 35%, праздничные, выходные и сверхурочная работа в размере 2-х должностных окладов в год.

6.3. Фонд оплаты труда работников администрации Северо-Эвенского муниципального округа Магаданской области формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Приложение N 1
к Положению по оплате труда работников
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской
области, замещающих должности, не
являющиеся должностями муниципальной
службы

**Размеры должностных окладов работников администрации Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской области, занимающих должности служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Инспектор по учету (ВУС)	8 602
1 квалификационный уровень	Секретарь (Гигига)	6 900
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Диспетчер (ЕДДС)	16 380
1 квалификационный уровень	Специалист отдела	11 302
2 квалификационный уровень	Старший диспетчер (ЕДДС)	19 656
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	11 302
2 квалификационный уровень	Управляющий отделением	10 345

Приложение N 2
к Положению по оплате труда работников
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской области,
замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы

**Размеры должностных окладов работников администрации Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской области, занимающих должности рабочих
специальностей**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (5 квалификационный разряд)	9 500
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Водитель легкового автомобиля (5 квалификационный разряд)	9 700

Приложение N 3
к Положению по оплате труда работников
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской
области, замещающих должности, не
являющиеся должностями муниципальной
службы

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НА УСТАНОВЛЕНИЕ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА
К ОКЛАДУ**

(наименование структурного подразделения администрации Северо-Эвенского
муниципального округа)

по итогам работы за _____

N п/п	Ф.И.О. работника	Предлагаемый размер надбавки (в процентах к должностному окладу) - до 50%	Основание	
			Уровень сложности и напряженности деятельности работника	Уровень и качество исполнения работником должностных обязанностей

Примечание:

Основанием установления определенного размера повышающего коэффициента к окладу является уровень сложности и напряженности деятельности, осуществляемой работником администрации (характер, степень важности, объем и срочность выполняемых должностных обязанностей), уровень и качество исполнения должностных обязанностей.

Уровень сложности и напряженности деятельности определяется непосредственным руководителем как высокий, повышенный или средний.

Уровень и качество исполнения должностных обязанностей определяется непосредственным руководителем как отличный, хороший или недостаточный.

пояснения по оценке, данной непосредственным руководителем

(Ф.И.О.) непосредственного руководителя _____

(дата, подпись)

Приложение N 4
к Положению по оплате труда работников
администрации Северо-Эвенского
муниципального округа Магаданской области,
замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НА УСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (ЗА
МЕСЯЦ, КВАРТАЛ, ГОД)

(наименование структурного подразделения администрации Северо-Эвенского
муниципального округа)

по итогам работы за _____

№ п/п	Ф.И.О. работника	Предлагаемый размер премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) (в процентах к должностному окладу) - до 100%

Примечание:

Основанием установления определенного размера премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) является успешное, качественное и в срок выполненное как письменное, так и устное поручение (задание) непосредственного руководителя работника администрации.

пояснения по оценке, данной непосредственным руководителем

(Ф.И.О.) непосредственного руководителя _____
(дата, подпись)